

## Handleplan vedrørende sociale klausuler

I flg. friskolelovens § 22 a. og "Bekendtgørelse om sociale klausuler som tilskuds-betingelse for modtagelse af statstilskud på selvejende uddannelsesinstitutioner" skal en friskole udarbejde en handleplan, der viser, hvordan skolen vil oprette stillinger på særlige vilkår.

Langsø Friskole se *positivt på*, at fremme den sociale indsats på alle niveauer indenfor undervisning, SFO, administration og serviceområdet. Dette gøres bl.a. gennem et løbende samarbejde med Jobcenter Viborg og forskellige lokale institutioner.

Langsø Friskole har til hensigt, at fremme en aktiv social- og arbejdsmarkedspolitik ved at søge, at ansætte/fastholde personer med varig nedsættelse af arbejdsevnen eller personer af anden etnisk herkomst (eller efterkommere af disse).

Hvad angår ansættelsen af personer med varig nedsættelse af arbejdsevnen, vil skolens primære prioritering være skolens egne ansatte, der er kommet i en situation, der udelukker dem fra deres normale ansættelse. Sekundært vil prioriteringen gælde øvrige.

Skolens personalepolitik giver mulighed for individuel ansættelsesgrad og en udstrakt grad af imødekommenhed vedrørende arbejdstider. Det tilstræbes at give medarbejdere med længerevarende sygefravær tryghed i den videre ansættelse. Skolen bidrager med initiativer til socialt fællesskab med og uden ægtefæller i og uden for skolen.

### Historik:

Skoleåret 2008/2009 er skolens første. Skolen har de første 5. mdr. haft en person ansat i jobtræning, der efter denne periode er fortsat i beskæftigelse på normale overenskomstmæssige vilkår 25. timer/uge i skolens sfo og rengøring

### Fremover:

Skolen kan på nuværende tidspunkt modtage nye ansøgninger om jobtræning m.v.

Skolen vil løbende vurdere sin medvirken til at opfylde regeringens målsætning om et mere fleksibelt arbejdsmarked, herunder målsætningerne om det sociale ansvar.

Vedtaget den 5.2.2009

Bestyrelsen