

Referat ekstra bestyrelsesmøde 23/11 2020

Tilstede: Jonas, Jehan, Ulf, Torben, Jan, Maj-Britt, Morten og Ronni.

Ordstyre: Morten

Dagsorden:

Indkaldelse til dialog omkring vores gensidige samarbejde.

- Vi bruger mange timer sammen. Hvordan gør vi disse timer gode og konstruktive?

Morten kommer med et oplæg.

- Flere relationer: Imellem bestyrelsesmedlemmer, forældrerådet, ledere, ansatte og forældre.
 - Vigtigt med tydelighed om hvilken kasket man kommer med.
 - Internt i bestyrelsen: Drift fase nu, ikke den samme "kamp" samme.
 - Når opgaverne lykkes giver det energi, fælles sag.
 - Samtalen er det væsentlige, revurdering af beslutninger kan være godt, det skal være tilladt at stille spørgsmålstegn. Men også væsentligt at når beslutningen er truffet er den truffet.
 - Forslag, Beslutninger skal behandles 1., 2. og 3. behandling. Hvis nogen ønsker det.
 - Ikke godt at ligge hvileløst i sengen efter møde med tankerne roterende.
 - Vigtigt at folk får fulgt op på det de lover, da processen i beslutningen ellers forstyrres.
 - Hvilke forudsætninger kommer vi med hver især?
 - "Velkomstpakke" til nye bestyrelsesmedlemmer.
 - "time out" med tænketid, eller læsetid til hver møde eller punkt.
 - Formandskabet der forbereder bestyrelsesmøde.
 - Ift. personalelederen, internt og ift. Bestyrelsesmedlemmer
 - Relationer imellem, fælles tur til Foulum. Uformel snak.
 - Julegaver og gratialer.
 - Ord betyder noget, både positivt og negativt.
 - Også ift. forældrerådet!
 - "Sandwich møde" forud for bestyrelsesmøde eller fællesspisning med personalet.
 - Synliggørelsen af bestyrelsesmedlemmerne: Tavle med billede navn og interesser.

Beslutninger:

- Vi skal styrke det relationelle:
 - "Sandwich møde".
 - Stik hovedet ind til small talk.
- Beslutningsprocessen: Tilstræbe 2 behandlinger ved beslutninger, på to på hinanden følgende bestyrelsesmøder (skabelon til referat).
- Orientering til nyvalgt bestyrelse på 1. bestyrelsesmøde, skal præciseres yderligere.